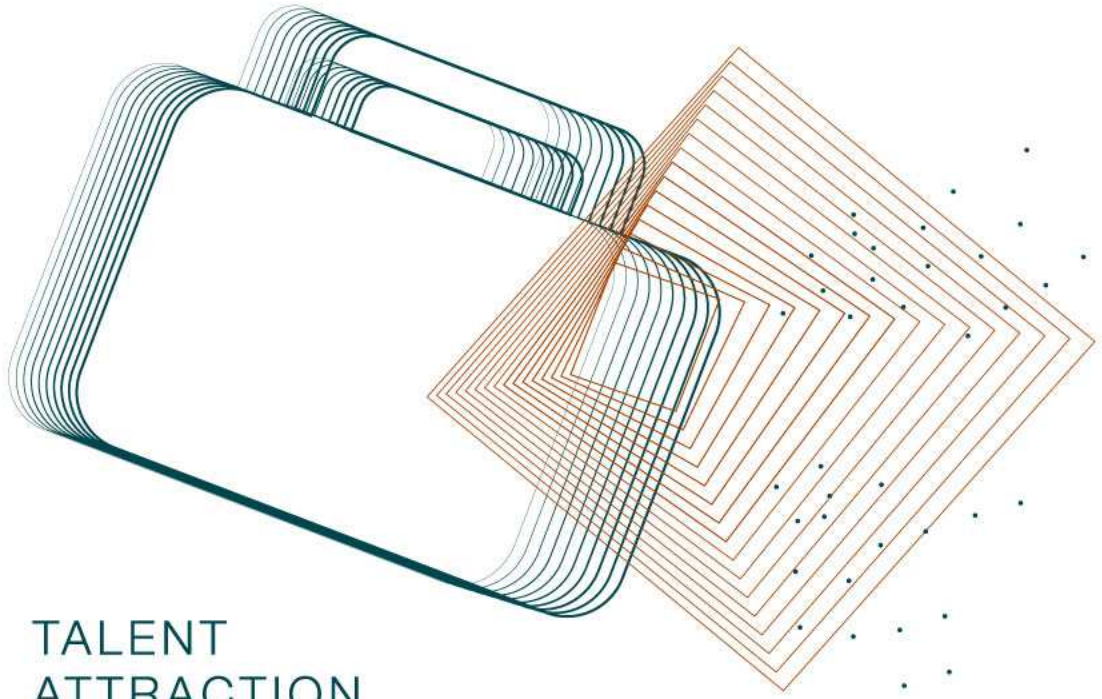
人才吸引力报告。

2020 二季度



TALENT
ATTRACTION
REPORT

BOSS直聘·研究院

VISIT…

扫码免费领取资料

房中术(www.zuihaoziyuan.com)专注于男性增大增粗增长、阳痿、早泄、壮阳、延时、强肾、回春、健身。女性缩阴、丰胸、减肥、化妆、瑜伽、保养、产后修复、盆底肌锻炼。两性健康,夫妻按摩,房中术,性姿势,性技巧,性知识等

更多免费教程：英语学习，技能提升，PS 教学，投资赚钱，音乐教程，口才教学，情商提升，风水教学，心理学，摄影知识，幼儿学习，书法学习，记忆力提升等等.....

==========

全站课程下载

课程不断增加

本站现资源容量已超 10T

入群联系 QQ：167520299 或添加微信：1131084518（备注PDF）

扫码加微信lax988988领取资料

阳痿早泄训练
皇室洗髓功视频教学
女人驻颜术
泡妞约炮万元课程
足疗养 SPA 教材
玉蛋功
马氏回春功
房中术张丰川
哲龙全套视频
增大盼你增大
国际男优训练
亚当德永早泄训练
洗髓功真人内部
皇室养生绝学道家洗髓功
【铁牛人会员课】男人必备技能，理论讲解
实战高清视频
随意控制射精锻炼 视频+图片+文字
价值 1440 元第一性学名著<素女经房中养生
宝典视频>12 部
洗髓功修炼方法视频教学
陈见玉蛋功视频教学 女性缩阴锻炼
男性自然增大增长指南
强性健肾保健操 1-4
道家强肾系统锻炼功法
马氏回春功
12 堂课，全面掌握男性健康问题 让你重燃自信
联系微信：1131084518

1、东方性经
2、印度 17 式
3、口交技巧 3 部
4、港台性姿势 3 部
5、365 性姿势 6 部
6、泰国性爱密经 17 式
7、花花公子性技巧 6 部
8、阁楼艳星性技巧 7 部
9、古今鸳鸯秘谱全集 7 部
10、夫妻爱侣情趣瑜伽 2 部
11、古代宫廷性保健系列 14 部
12、汉唐宋元明清春宫图真人
13. 柔软性爱宝典 日本 9800 课
14. 李熙墨 3999 全套课
15. 妖精性爱课 2888
16. 李银河全套性课
17. 领统统性课
18. 德勇男性篇
19. 德勇男性篇
20. 缓慢性爱
21. 亚当多体位搭配篇
22. 亚当多体位结合篇
23. 德勇克服早泄讲座练习
24. 德勇以女性为中心得爱抚
25. 加藤鹰接吻爱抚舌技
26. 加藤鹰指技
27. 加藤鹰四十八手入门
28. 佐藤潮吹教学
29. 佐藤男人体能锻炼+保健品介绍
30. 佐藤男人早泄对抗训练
31. 阿拉伯延时训练

32. 田渊正浩秘籍
33. 异性性快感集中训练教学
34. 自我愉悦锻炼密宗
35. 铁牛全套延时训练课
36. Pc 机锻炼真人视频教学
37. 印度性经全集 8 部
38. 21 世纪性爱指南
39. 香蕉大叔男女训练馆全套
40. 中美真人性治疗教学+理论
41. 女性闺房秘术
42. 幸福玛利亚性课
43. 陈见如何释放性魅力征服
44. 性爱技巧讲座全套
45. 性爱秘籍全套
46. 性爱误区讲座
47. 性病讲解大全
48. 性博士讲座合集
49. 性健康和性高潮合集
50. 性教育讲座合集
51. 性能力课堂合集
52. 性生活问题解析合集
53. 意外怀孕和避孕处理课堂
54. 性感地带探索
55. 性技巧讲座
56. 性健康与性卫生讲座
57. 性生活专家答疑
58. 性心理与性道德合集
59. 性爱宝典合集
60. 性爱技巧合集
61. 完美性爱演示
62. 完美性爱技术讲解
更多精品等你来解锁哦.....

核心发现

核心发现

- 2020年春季招聘高峰延后，二季度人才需求快速复苏，环比增长57.2%
- 二季度平均招聘薪资7879元，大量中低薪区间岗位恢复招聘，整体薪资水平有所回落
- 小微企业人才需求和人才吸引力双回暖，然而中小微企业抗冲击能力不足，仍是稳就业核心重点
- 新基建相关行业人才吸引力占优，贸易进出口行业人才吸引力呈现假性升高
- 疫情态势影响人才流动，广州人才吸引力首次夺冠，武汉迅速回归前十
- 三大城市群人才内部流动率达到历史新高，“城市群人才大战2.0”初具雏形
- 岗位规模平均提升三成，主要城市JMPI指数普遍回暖
- 西安蝉联一线城市人才流入率榜首，武汉恢复相对一线城市的人才净流入
- 新一线城市技术人才需求维持高位，助推人才结构升级
- 生活服务业迎来复苏，带货经济正在风口，大量岗位环比需求翻倍

研究与版权声明。

《2020年二季度人才吸引力报告》由BOSS直聘研究院出品。除特别标注之外，本报告中使用的数据来自于BOSS直聘人力资源大数据平台，核心数据抽取时间段为2020年4月1日至6月30日，部分观点涉及其他年份的数据。

本报告中的定性观点来自对平台数据和公开资料的分析，结合了BOSS直聘研究院相关模型。

针对报告中的细分研究主题，研究团队采取了相应的抽样方法，并对样本进行清洗，剔除了不合格和不完整数据，并分别进行了置信度检验。在部分涉及到跨领域、跨年度对比的主题下，均对数据进行了标准化处理。

作为第三方机构，我们引用的数据非来自官方普查数据库，或有更权威更完善的数据库，我们未获得使用权。我们的抽样方法也可能存在不完善之处，因此数据结果存在一定偏差，不能作为商业、投资或政策决策的确定性依据，仅展现行业人才趋势，作为参考。希望读者们认真辨别，多多批评。

★ 本报告中所有的文字、数据均受到中国法律和知识产权相关条例的版权保护。没有经过BOSS直聘研究院的书面许可，任何组织和个人，不得将本报告中的信息用于其他商业目的。

目 录

2020 二季度

PART 1

人才吸引力指数

PART 2

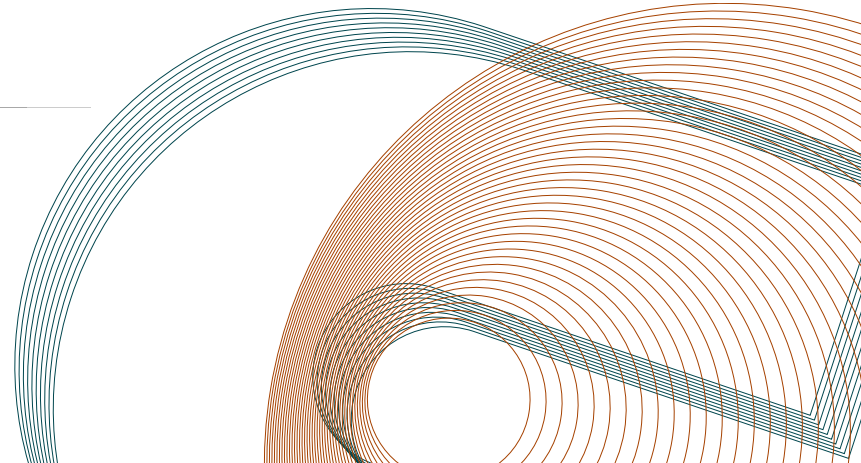
城市间人才流动观察

PART 3

新一线城市人才流动观察

PART 4

行业及岗位需求&薪酬观察



PART 1

人才吸引力指数

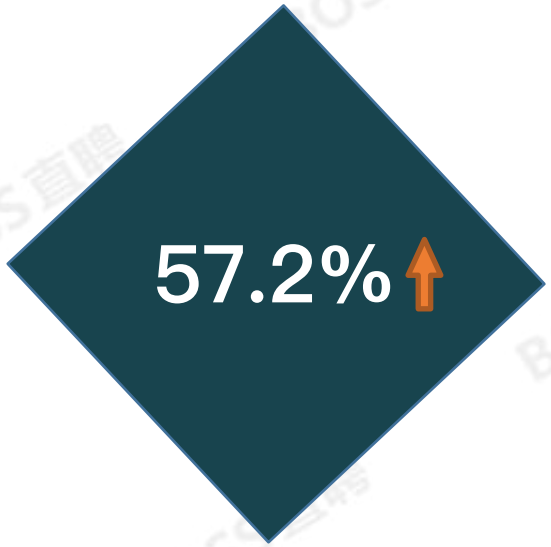
2020年二季度

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

招聘高峰期延后，二季度人才需求环比增长57.2%

2020年二季度人才需求环比增幅

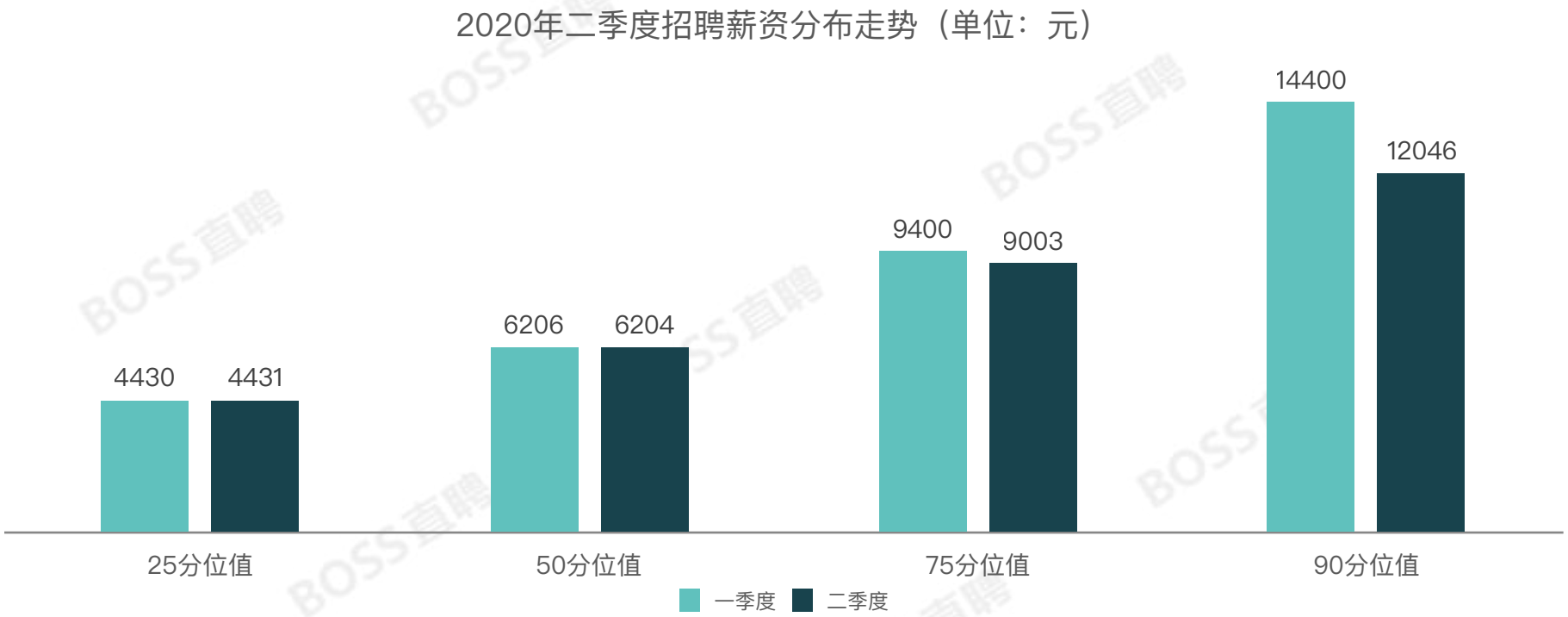


2020年二季度平均招聘薪资

- 2020年二季度，国内新冠肺炎疫情得到有效控制，企业实现了较为充分的复工复产。国家统计局7月16日公布的国民经济半年报显示，上半年全国城镇新增就业人员564万人，较2019年上半年的737万人仍有较大差距，但二季度新增城镇就业已回升至335万人，较一季度环比增长46.3%。
- 由于疫情影响，上半年的招聘高峰明显延后，二季度成为重点时间段，BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度就业市场复苏显著，人才需求环比增长57.2%，同比增长14.8%。
- 与此同时，由于相当一部分中低收入区间的岗位在二季度才集中恢复招聘，2020年二季度的全国平均招聘薪资为7879元，同比环比均有下降。

PART 1
人才吸引力指数

人才招聘结构接近正常水平，薪资两极化情况缓解

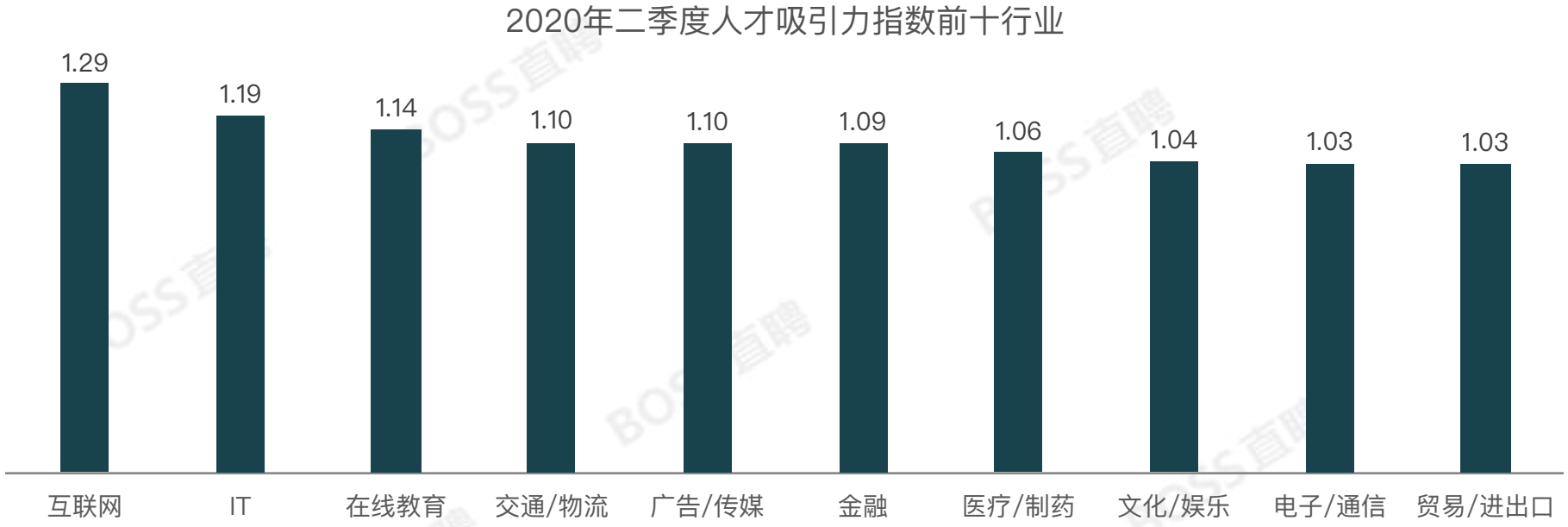


- BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度，在25分位和50分位的区间，招聘薪资水平保持平稳；在75分位和90分位的高薪区间，招聘薪资有所下降；
- 二季度薪资分布的变化与人才招聘结构的逐步回归有关。一季度，中低薪资区间的基础岗位招聘规模锐减，高薪岗位需求比例有明显上升，暂时显著拉高平均薪资水平；二季度，各行业高速复工复产，特别是大量基础类岗位恢复招聘，人才需求结构逐渐接近正常，薪资的两极化差异现象得到了缓解。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

新基建相关行业人才吸引力占优，贸易进出口行业呈现假性升高

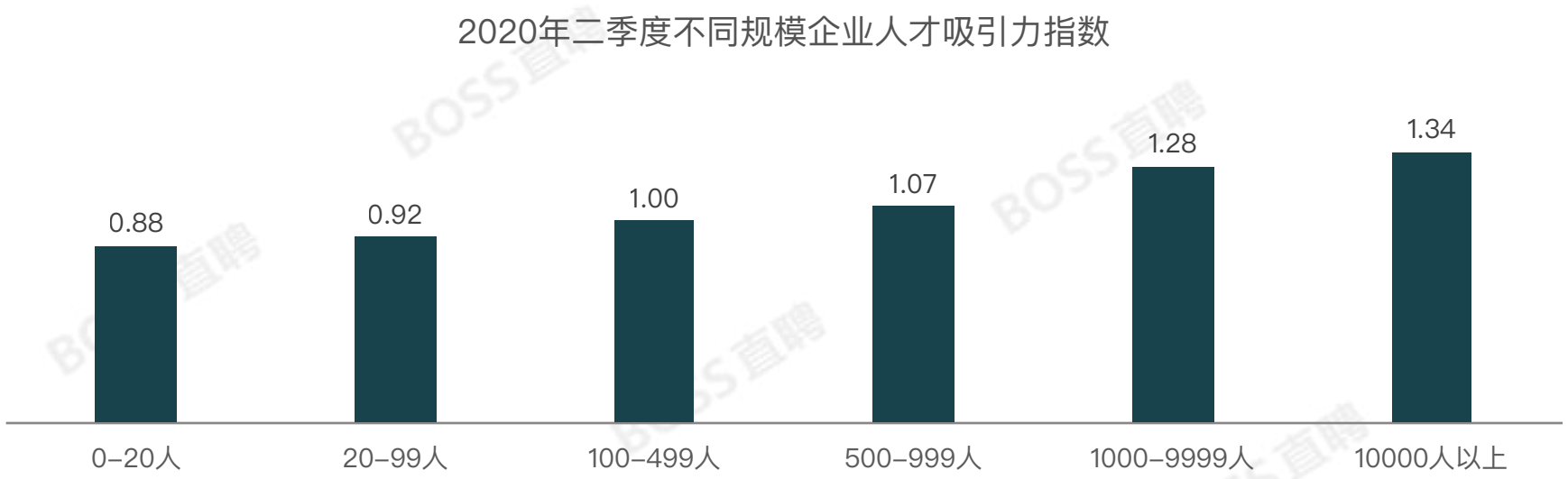


- 2020年二季度，人才吸引力指数前十的行业与一季度基本一致，指数绝对值有小幅升高；人才吸引力指数最高的行业前三甲依然是互联网、 IT、在线教育；
- 二季度，疫情对部分行业人才需求的影响还在存续。由于国际疫情依然严峻，贸易/进出口行业自3月起持续受到影响，本季度由于求职者众多而岗位规模依然不足，复苏程度不及其他行业，人才吸引力呈现“假性升高”；
- **另一方面看，“新基建”的蓬勃发展推动了相关行业人才需求增长，也体现在人才吸引力指数上。**互联网/IT行业所属的信息传输、软件和信息技术服务业，上半年增加值同比增长14.5%；上半年，集成电路产量同比增长16.4%，5G等领域同样快速发展，助推电子/通信行业人才吸引力指数回归前十。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

小微企业需求和人才吸引力双回暖

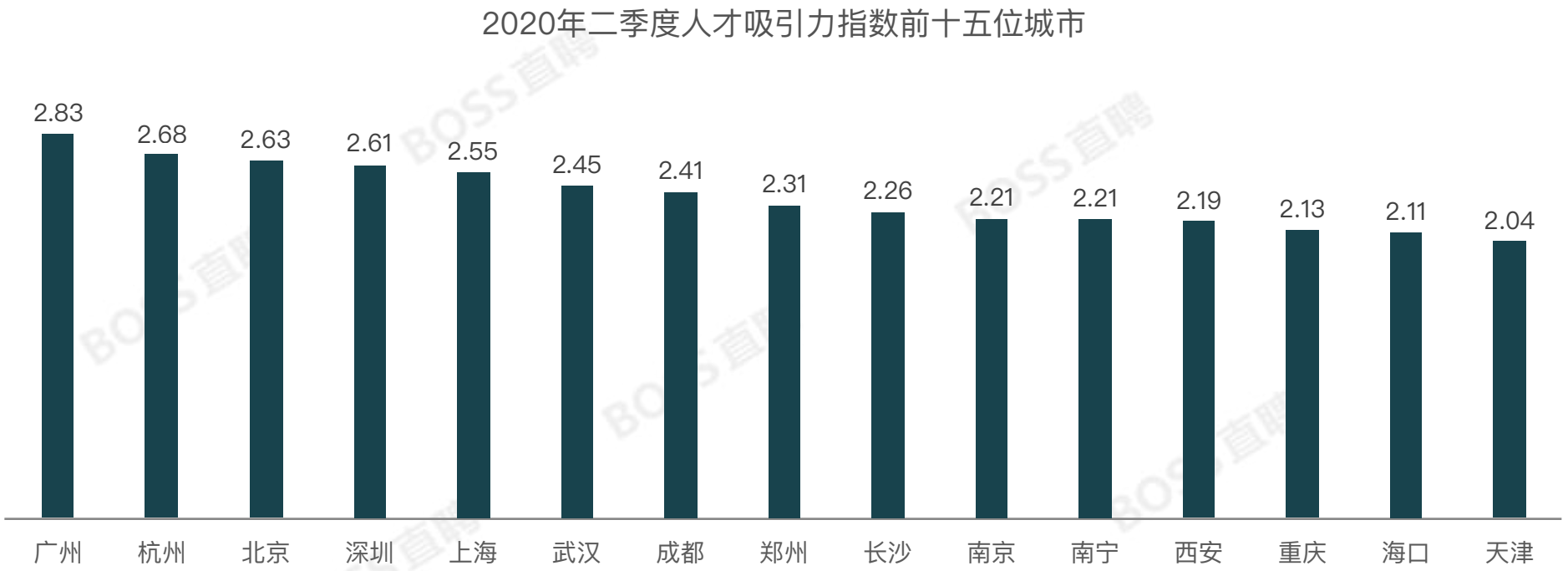


- 2020年二季度，各规模企业的人才吸引力指数绝对值普遍回升，小微企业和大型企业变化较大，呈现“两头升高”的形势。百人以下小微企业的招聘需求占比由疫情初期的不到40%回升至54%，基本恢复到正常水平。其中，0-20人规模的微型企业人才吸引力指数较一季度环比继续提升，达到0.88，是过去一年以来的最高值。这种情况一方面是由于小微企业经营状况好转，另一方面，也和上半年就业市场竞争激烈，以应届生群体为代表的低年资求职者为寻找更多机会，扩大关注面有关。**需要特别指出的是，中小微企业是吸纳就业能力最强的市场主体，尽管情况有所好转，整体经营压力依然较大。中小微企业的抗击打能力相对差一些，对疫情反复、市场变化等外部性因素更为敏感，通常难以支撑频繁的开业停业带来的额外成本。作为稳就业的重中之重，中小微企业就业压力依然突出，不可盲目乐观。**
- 与此同时，大企业发展相对稳定，在疫情期间成为稳固就业的主要力量。二季度，千人以上规模企业的人才吸引力指数稳步提升，其中，万人以上规模企业吸引力指数提升至1.34，环比增长11.7%。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

广州人才吸引力指数首次夺魁，武汉回归前十



- 2020年第二季度，人才吸引力城市15强榜单大部分是老面孔，但由于疫情发展态势和管控政策的不同，一线城市的座次出现洗牌。
- 广州在本季度第一次跃居城市人才吸引力指数榜单首位。由于广州复工复产较早，社会生活秩序已基本恢复，求职者活跃程度较高，人才流动限制不大，薪资水平相对平稳且处于中高水平，带来人才吸引力指数的大幅提升。
- 杭州人才吸引力指数再次回归第二位。重启的武汉就业市场在二季度空前活跃，辅以税务减免和多种产业政策扶持，城市人才吸引力指数迅速增长，回归15强并获得了第六名的高排位。

BOSS直聘 · 研究院

PART 2

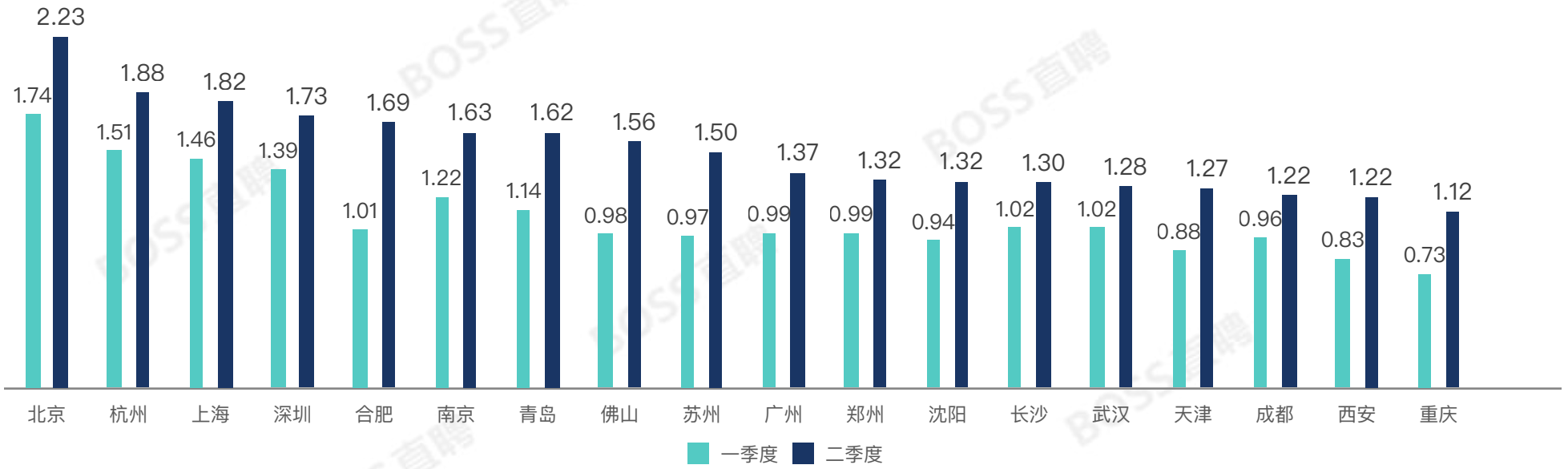
城市间人才流动观察

2020年二季度

PART 2
城市间流动观察

岗位规模集中提升，主要城市JMPI指数回暖

2020年二季度主要城市就业市场繁荣指数（JMPI）走势：一线和新一线城市



- 为了更好地反映经济层面的就业市场状况，BOSS直聘发布了“就业市场繁荣指数（Job Market Prosperity Index, JMPI）。从通俗的角度来理解JMPI指数：职位总数与均衡薪酬对数的乘积体现的是某个行业或地区中所有岗位的总薪资规模，也就是企业愿意付出的“人才成本蛋糕”，JMPI指数体现的是每个求职者能够分享到的“蛋糕”份额。JMPI指数越高，市场越繁荣，就业规模越大，求职者获得的回报也越高。
- 2020年二季度，一线和新一线城市人才需求量较一季度环比平均增长30%，岗位规模的恢复也带来了就业市场繁荣指数的回升。其中，得益于薪资水平的较大优势和技术岗位的集中程度高，北京的JMPI指数依然高居榜首，从一季度的1.74回升至2.23。2020年新入围新一线城市的合肥，JMPI指数达到1.69，位居第五位。

PART 2
城市间流动观察

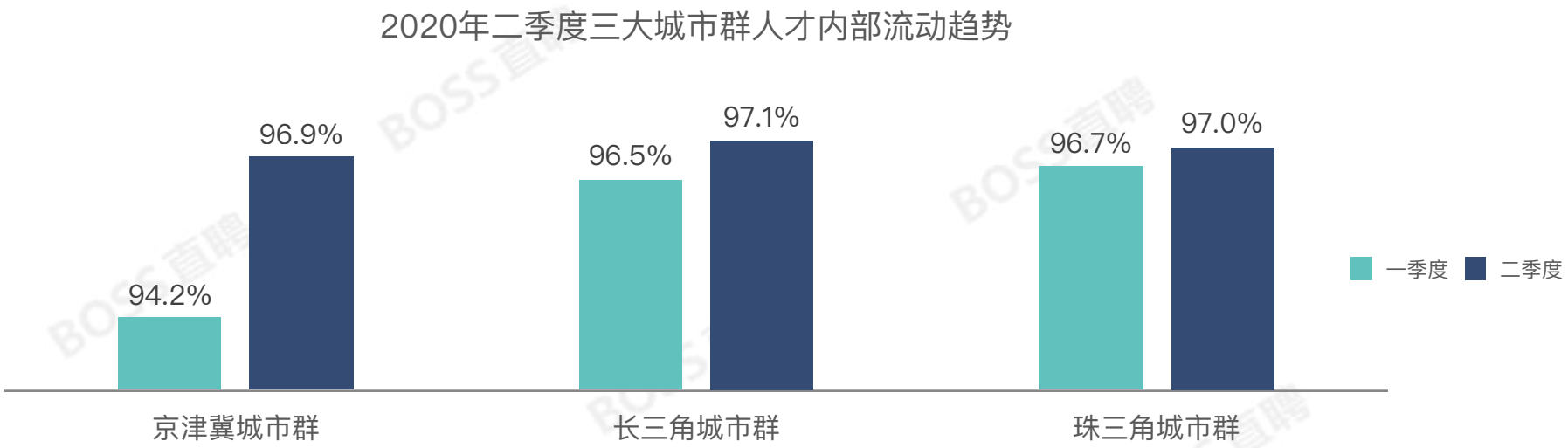
人才需求量前50城市白领平均招聘月薪为8190元

2020年二季度人才需求量最大的50个城市白领平均招聘月薪

序号	城市	平均薪资（元）	序号	城市	平均薪资（元）
1	北京	12,602	26	宁波	6,914
2	上海	11,037	27	济南	6,889
3	深圳	10,302	28	合肥	6,842
4	杭州	10,274	29	哈尔滨	6,823
5	南京	8,212	30	重庆	6,821
6	广州	8,149	31	常州	6,783
7	武汉	7,606	32	天津	6,771
8	乌鲁木齐	7,593	33	潍坊	6,767
9	苏州	7,509	34	徐州	6,742
10	成都	7,424	35	兰州	6,719
11	嘉兴	7,327	36	青岛	6,687
12	珠海	7,261	37	大连	6,687
13	东莞	7,235	38	长春	6,646
14	厦门	7,230	39	海口	6,633
15	惠州	7,226	40	南通	6,629
16	中山	7,204	41	洛阳	6,610
17	温州	7,163	42	保定	6,530
18	西安	7,155	43	烟台	6,491
19	郑州	7,150	44	泉州	6,485
20	佛山	7,108	45	沈阳	6,412
21	金华	7,093	46	南昌	6,366
22	无锡	6,997	47	南宁	6,241
23	福州	6,932	48	昆明	6,220
24	贵阳	6,925	49	石家庄	6,108
25	长沙	6,919	50	太原	5,958

PART 2
城市间流动观察

人才流动逐渐恢复，以城市群为单位的人才大战初具雏形



- 随着国内疫情基本得到控制，2020年二季度的人才跨城流动意愿较一季度明显提升。BOSS直聘研究院观察到，2020年，除了首次就业的职场新人，在有跳槽意愿并希望跨城求职的情况下，求职者在特定城市群内部流动的概率更高。BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度，长三角和珠三角城市群的人才内部流动率已经高达97%。自2017年下半年以来，我们持续观察“人才大战”对各地带来的影响。在人才大战初期，跨城市群的人才流动较为频繁；2019年以来，城市群内部的人才流动比例持续升高，三大城市群的区域人才留存能力不断提升。**目前，长三角、珠三角等城市群已开始试点户籍准入年限同城化累计互认，我们去年提出的“以城市群为单位的人才大战2.0阶段”初具雏形。**
- BOSS直聘研究院发现，2017年三季度，在一线城市活跃求职和就业的人群中，有17.0%在接下来两年离开了所在的一线城市。截至2019年底，这部分曾经“逃离一线城市”的人才中，有39.4%又回到了一线城市。**在多个区域协同一体化发展不断探索推进的大背景下，“人才首落地”变得更加重要，如何将人才先吸引到本城市群，打造区域人才活水池，变成了一个更加切实的课题。**

PART 2
城市间流动观察

一线城市人才流动趋于正常

2020年二季度一线城市流出人才目标城市分布

名次	北京		上海		深圳		广州	
	流出地	占比	流出地	占比	流出地	占比	流出地	占比
TOP 1	天津	7.20%	杭州	11.77%	东莞	12.41%	佛山	15.15%
TOP 2	杭州	6.42%	苏州	8.89%	长沙	7.77%	东莞	11.78%
TOP 3	石家庄	5.49%	南京	5.73%	武汉	5.50%	长沙	5.23%
TOP 4	郑州	5.23%	郑州	5.55%	惠州	4.95%	中山	3.56%
TOP 5	廊坊	4.21%	合肥	5.20%	杭州	4.89%	惠州	3.49%
TOP 6	西安	4.15%	成都	3.76%	成都	3.71%	杭州	3.19%
TOP 7	成都	3.81%	武汉	3.47%	佛山	3.65%	南宁	2.97%
TOP 8	太原	3.75%	西安	3.02%	南昌	2.81%	武汉	2.68%
TOP 9	保定	3.09%	长沙	2.55%	南宁	2.72%	汕头	2.60%
TOP 10	沈阳	2.93%	无锡	2.10%	西安	2.17%	湛江	2.49%
合计		**46.28%**		**52.03%**		**50.58%**		**53.14%**

- 2020年二季度，国内人才流动逐步恢复。一线城市人才净流出率回落至0.28%，与2019年同期基本持平。北京人才净流出率最高，为0.43%；深圳净流出率依然最低，为0.17% 。
- 流出一线城市的求职者去向分散度明显回升，流出地前十个城市的比例总和较一季度明显增加。人才流动方向分散程度下降，向正常水平靠拢。

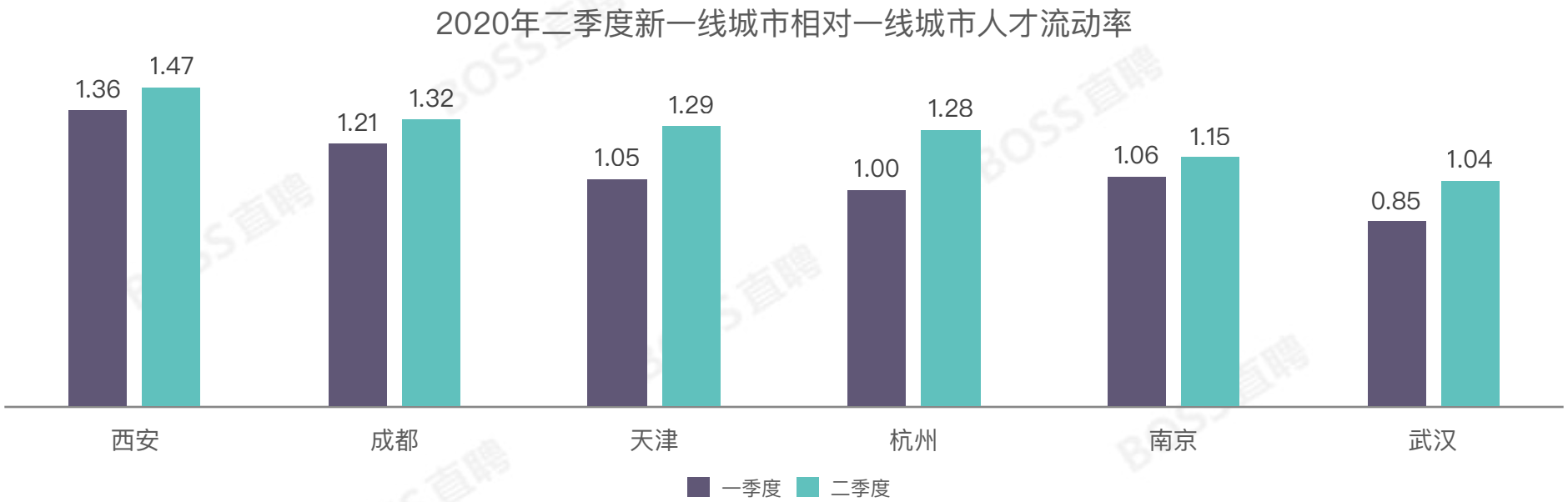
PART 3

新一线城市人才流动观察

2020年二季度

PART 3
新一线城市流动观察

西安蝉联一线城市人才流入率榜首，武汉恢复一线城市的人才净流入



注：相对一线城市人才流动率=从一线城市流入人数/流出至一线城市人数

- 2020年二季度，六个主要追踪的新一线城市相对一线城市的人才流动率全面增长，从一季度的1.07提升至1.24。
- 武汉自解封以来，生产和人员流动迅速复苏。2020年第二季度，武汉已经再次恢复了对一线城市的人才净流入状态。
- 本季度，西安相对一线城市的人才流入比例仍居于第一位，且较一季度仍有攀升，达到1.47。

PART 3
新一线城市流动观察

人才来源地分布：杭州、南京、武汉

2020年二季度新一线城市流入人才来源地分布：杭州、南京、武汉

名次	杭州		南京		武汉	
	人才来源地	占比	人才来源地	占比	人才来源地	占比
TOP1	上海	13.71%	上海	14.66%	深圳	13.23%
TOP2	北京	8.04%	苏州	9.03%	上海	8.85%
TOP3	深圳	5.37%	杭州	7.79%	广州	6.74%
TOP4	南京	3.98%	合肥	7.12%	杭州	6.47%
TOP5	广州	3.66%	北京	5.32%	北京	5.91%
TOP6	武汉	3.65%	无锡	2.99%	孝感	3.33%
TOP7	宁波	3.51%	深圳	2.64%	黄冈	3.32%
TOP8	苏州	3.33%	常州	2.35%	襄阳	3.08%
TOP9	郑州	3.24%	徐州	2.34%	荆州	3.02%
TOP10	合肥	2.87%	扬州	2.01%	宜昌	2.59%
合计		**51.36%**		**56.26%**		**56.54%**

PART 3
新一线城市流动观察

人才来源地分布：成都、西安、天津

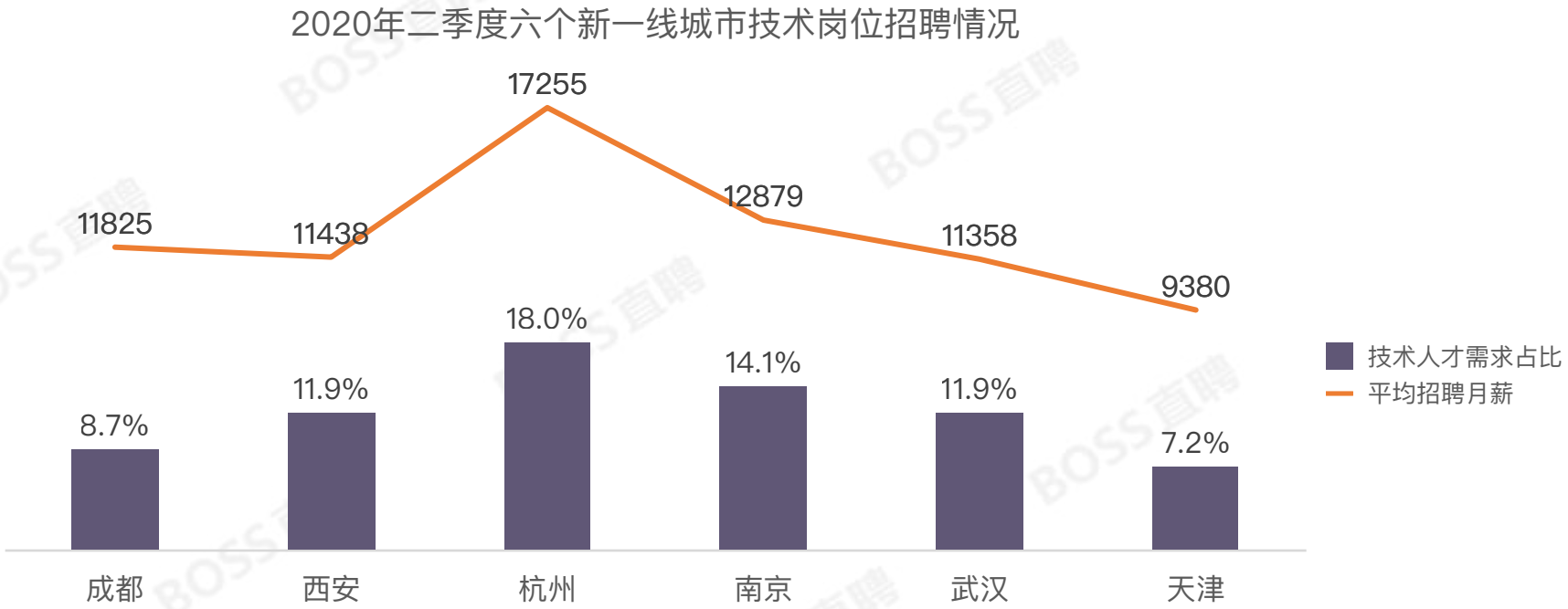
2020年二季度新一线城市流入人才来源地分布：成都、西安、天津

名次	成都		西安		天津	
	人才来源地	占比	人才来源地	占比	人才来源地	占比
TOP1	重庆	9.77%	北京	12.90%	北京	34.54%
TOP2	北京	7.64%	上海	8.71%	上海	4.24%
TOP3	上海	7.01%	深圳	5.90%	石家庄	3.57%
TOP4	深圳	6.52%	咸阳	5.71%	杭州	3.20%
TOP5	广州	4.23%	杭州	5.20%	唐山	2.31%
TOP6	杭州	4.12%	成都	4.73%	哈尔滨	2.17%
TOP7	绵阳	3.72%	苏州	3.52%	沈阳	2.16%
TOP8	西安	2.81%	兰州	3.43%	西安	2.15%
TOP9	南充	2.43%	广州	2.93%	深圳	2.06%
TOP10	德阳	2.07%	宝鸡	2.70%	太原	1.90%
合计		**50.32%**		**55.74%**		**58.29%**

PART 3

新一线城市流动观察

新一线城市技术人才需求维持高位，助推人才结构升级



- 进入到二季度，大多数企业已经逐步恢复线下办公，对在线办公依赖的刚需程度有所减弱。BOSS直聘研究院数据显示，在六个主要跟踪观察的新一线城市，企业对技术人才的招聘需求与一季度基本持平。
- 尽管疫情短暂影响了多数企业的经营效率和营收规模，但有相当比例的企业化危机为机会，调整人才结构，加强技术力量，开展腾笼换鸟。

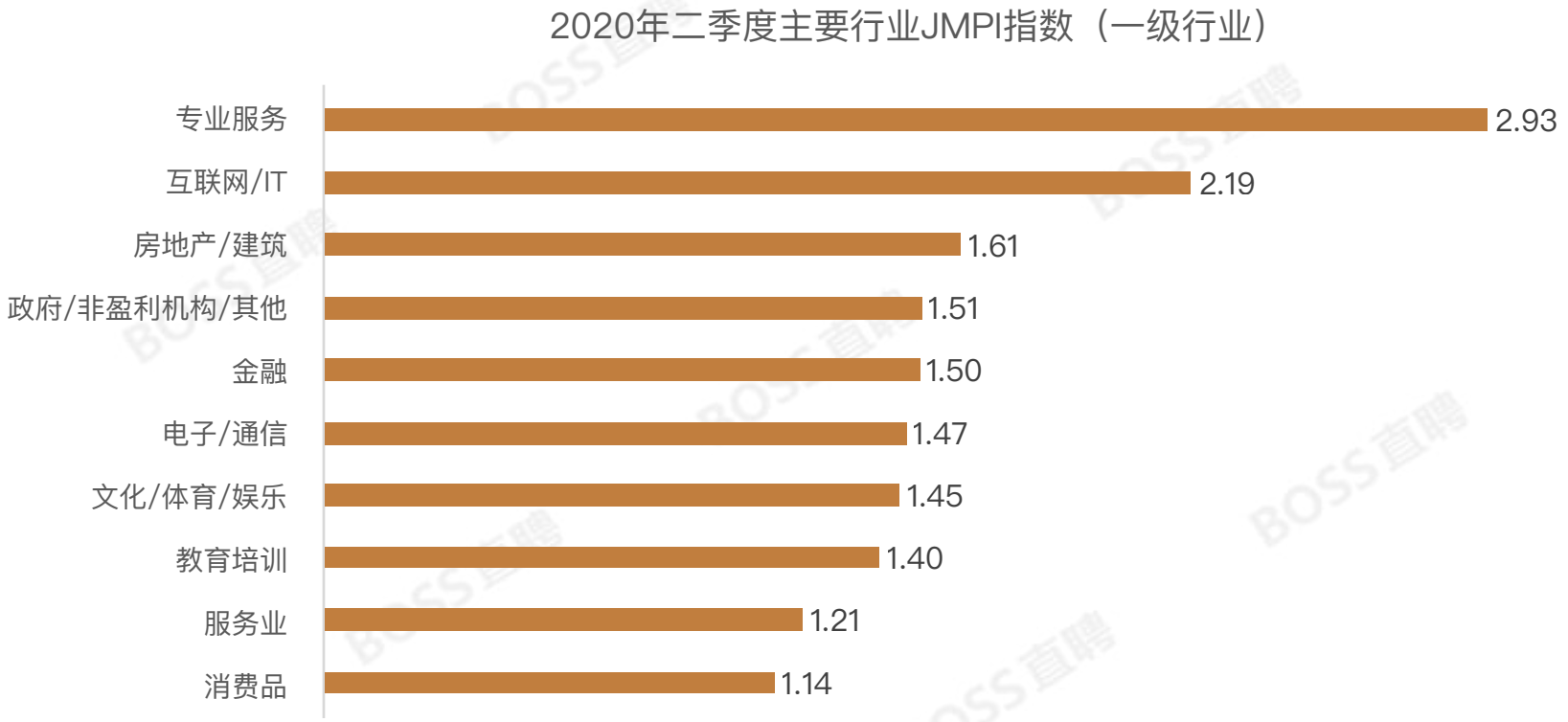
PART 4

行业及岗位需求&薪酬观察

2020年二季度

PART 4
人才流动与薪酬观察

专业服务业JMPI指数升至第一位

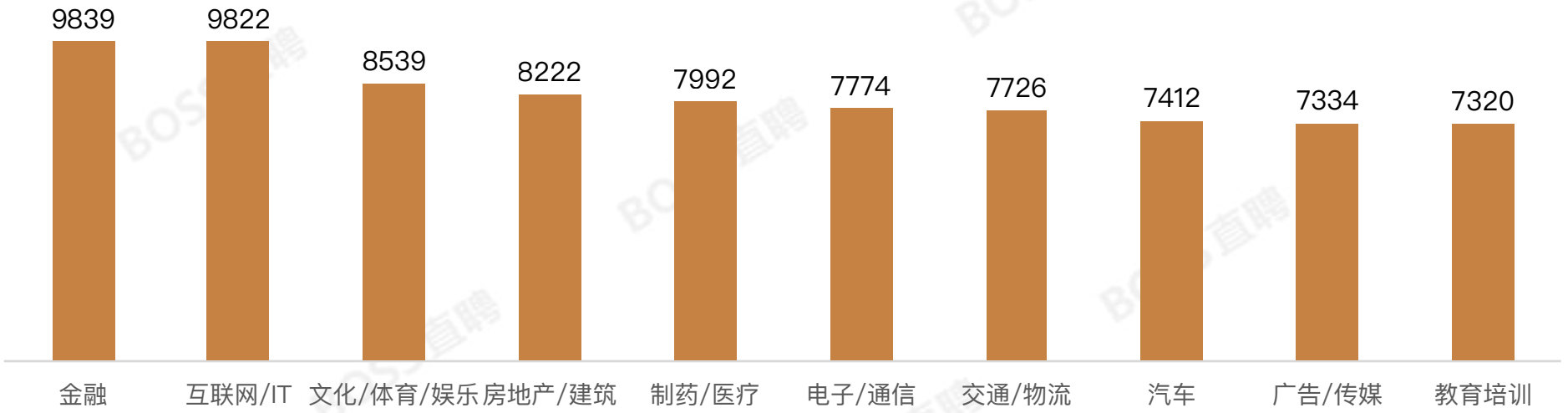


- 2020年二季度，企业招聘需求环比大幅增长，高校毕业生求职行为高度活跃，各行业JMPI指数整体向好发展。
- 二季度JMPI指数前十的行业中，第一名和第十名的JMPI指数绝对值差缩小至1.79，而2019年同期的差距是3.19，行业间的差异有明显缩小。
- 二季度人才需求增幅最大的机械/制造业和能源/化工/环保行业，受薪资水平较低影响，JMPI指数无缘十强。

PART 4
人才流动与薪酬观察

交通/物流行业招聘月薪逆势增长

2020年二季度平均招聘月薪最高的十个一级行业（单位：元）



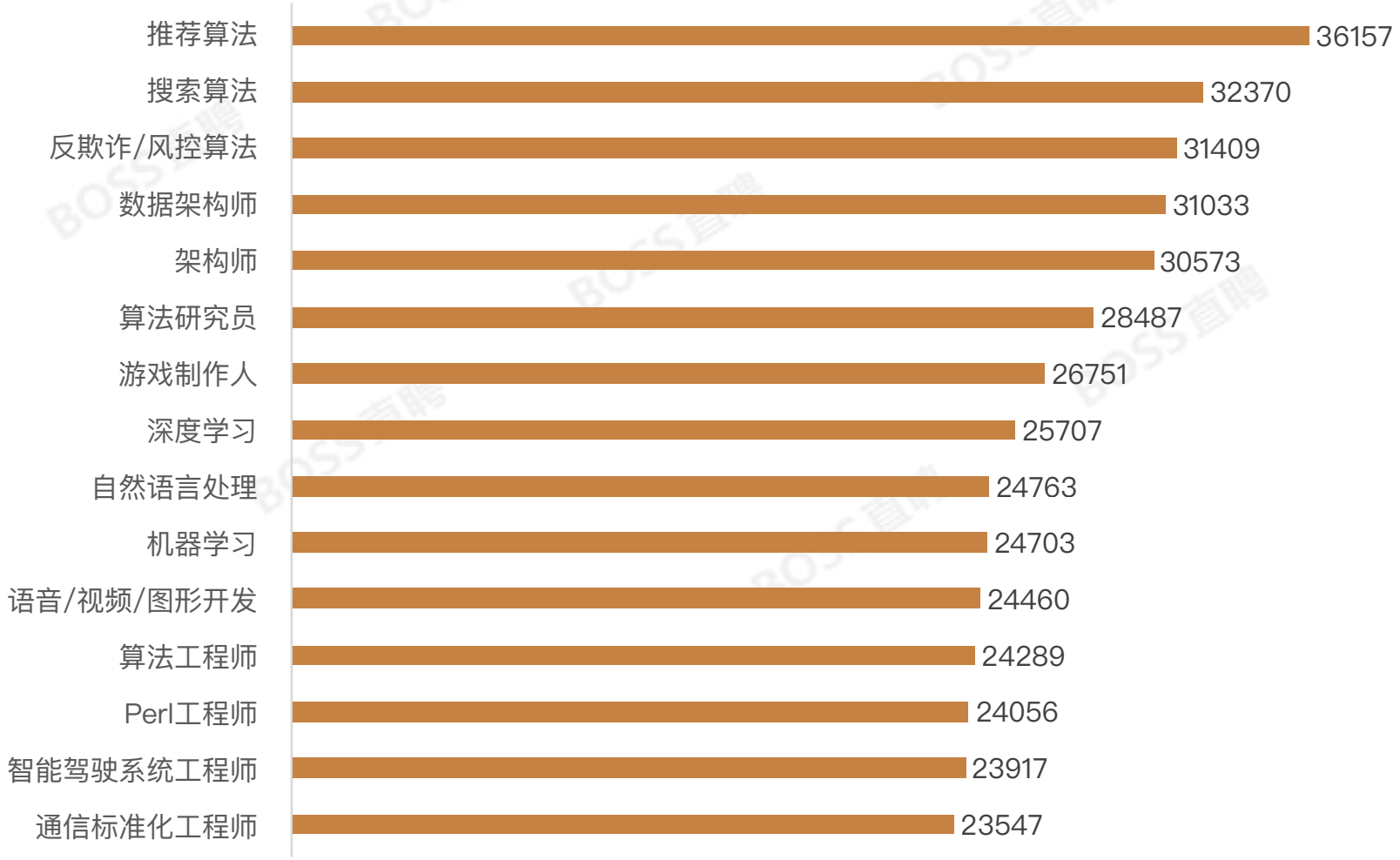
- 2020年二季度，企业招聘需求大幅增长，特别是基础类岗位快速恢复，高薪行业的平均招聘薪资环比均有小幅回落。
- 在多个行业平均招聘薪资小幅下降的背景下，交通/物流行业由于发展迅速，出现人才紧缺，平均招聘薪资较一季度环比增长11.7%，首次进入十大高薪行业榜单。

PART 4

人才流动与薪酬观察

前沿技术岗位薪资优势保持强劲

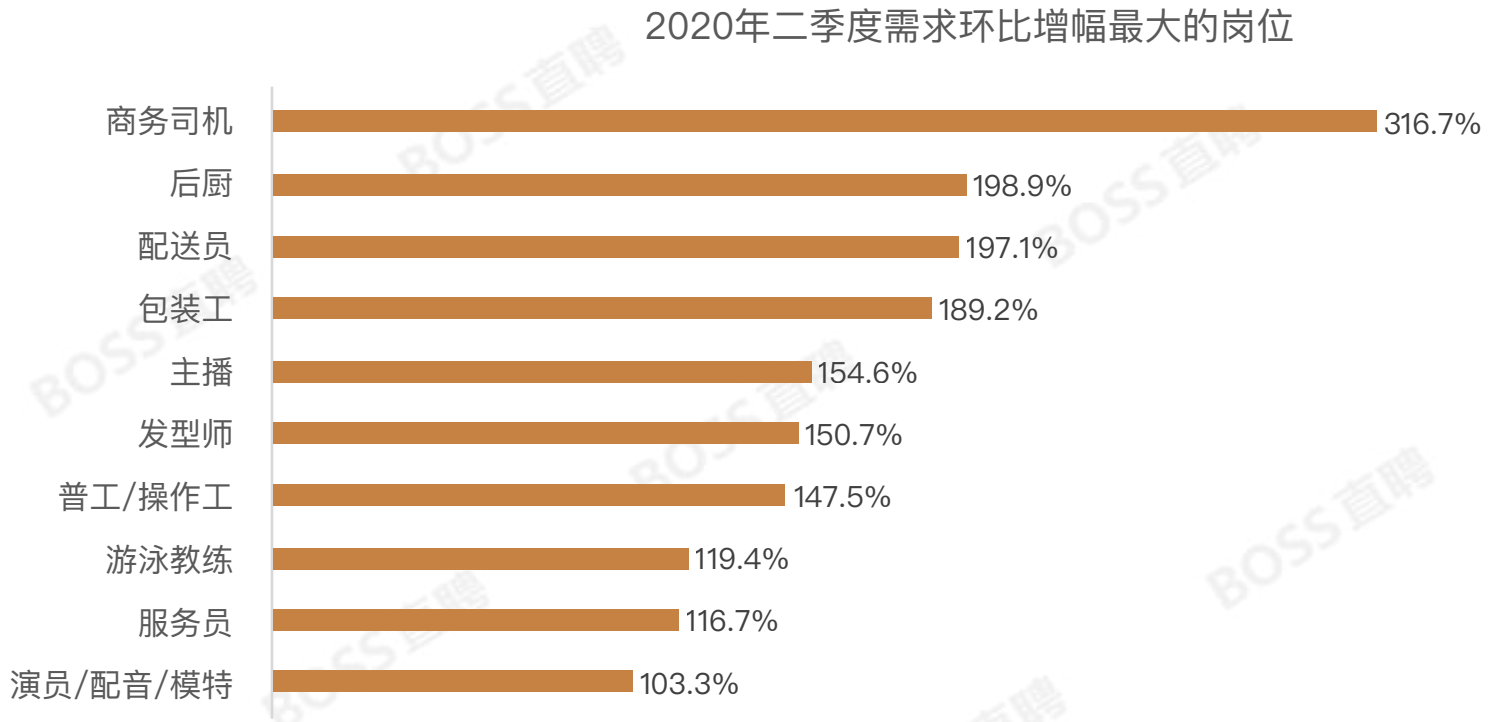
2020年二季度平均薪资最高的15个岗位（单位：元）



PART 4

人才流动与薪酬观察

生活服务业迎来复苏，带货经济正在风口，大量岗位环比需求翻倍



- 2020年二季度，机械/制造业、交通/物流业保持高速发展，相关基础岗位需求高位增长，商务司机岗位需求环比增长超过3倍；
- 在疫情期间受到较大影响的生活服务业在二季度迎来复苏，人才需求环比涨幅达到74.3%，大量服务类岗位需求环比翻倍，如后厨、发型师、服务员等；
- 2020年上半年，“带货经济”新热潮促使带货主播人才招聘需求高速增长。仅在“618”之前两个星期，“带货主播”的招聘需求便达到2019年同期的17倍，主播岗位二季度招聘需求环比一季度增长154.6%。

研究团队

BOSS直聘研究院以自有人力资源大数据平台为基础，长期保持对人才市场和行业动向的关注与观察。《BOSS直聘人才吸引力报告》每季度发布，根据自主研究模型，发布不同行业、企业和岗位的人才吸引力指数，并从薪酬和流动的角度观察劳动力市场，对每季度的重大人才政策进行分析。除季度报告外，BOSS直聘研究院还针对不同行业和就业市场热点，发布相关研究报告。BOSS直聘研究院与具有影响力的学术机构和企业合作，开展跨领域视角研究。BOSS直聘研究院长期与媒体保持良好互动，提供报道数据支持和专家观点。

“BOSS直聘”是一款在全球范围内首创互联网“直聘”模式的在线招聘APP，于2014年7月13日上线，致力于为职场Boss和求职者搭建高效沟通、信息对等的平台。BOSS直聘产品的核心是“直聊+精准匹配”，通过将在线聊天功能引入招聘场景，让应聘者和用人方直接沟通，从而跳过传统的冗长应聘环节，提升沟通效率。同时，BOSS直聘应用前沿大数据与人工智能技术，不断追求岗位与人才的多维度精准推荐与匹配，提升招聘效果。

BOSS直聘官网
www.zhipin.com

BOSS官方微信
bosszhipin

考研资料：数学、英语、政治、管综、西综、法硕等（整合各大机构）
英语类：四六级万词班专四专八雅思等
财经类：初级会计、中级会计、注册会计、高级会计、税务师、会计实操、证券从业、基金从业、资产评估、初级审
公务员：国考、省考、事业单位、军队文职、三支一扶微信 2270291360
银行：银行招聘、笔试、面试
教师资格：小学、中学、教师招聘面试
建筑：一建、二建、消防、造价
法考：主观题、客观题
多平台网课：涵盖职场、办公技能、编程、文案写作、情感心理、穿搭技巧、理财投资健身减肥摄影技术等优质内容
精选资料：Excel 教程、PPT 模板、简历模板、PS 教程、PPT 教程、素描、烹饪、小语种、CAD 教程、PR 教程、UI 课程、自媒体、写作、计算机二级、钢琴、Python、书法、吉他、kindle 电子书、演讲.....持续更新中...
押题：提供考前冲刺押题（初级会计、中级会计、注册会计、一建、二建、教资、四六级、证券、基金、期货等等），麻麻再也不用担心我考不过了。
资料领取微信：1131084518
行业报告：20000 份+持续更新

英语四六级备考资料	计算机二级备考资料	150 所高校考研专业课资料
两小时搞定毛概马原思修近代史纲	高数(微积分)+线性代数+概率论	素描 0 基础入门教程
教师资格证全套备考资料	普通话考试资料礼包	书法教程微信 2270291360
大学生英语竞赛备考资料	大学生数学竞赛备考资料	1000 份各行业营销策划方案合集
挑战杯/创青春/互联网+竞赛资料	电子设计竞赛必备资料	街舞 0 基础入门教程
托福雅思备考资料	大学物理学科攻略合集	动漫自学教程
SCI 最全写作攻略	TEM4/TEM8 专四专八备考资料	教师资格证面试试讲万能模板
360 份精美简历模板	数学建模 0 基础从入门到精通	100 套快闪 PPT 模板
Vlog 制作最全攻略	超强 PR 模板	42 套卡通风 PPT 模板
PS 零基础教程微信 1131084518	PS 高级技能教程	63 套酷炫科技 PPT 模板
好用到极致的 PPT 素材	128 套中国风 PPT 模板	32 套 MBE 风格 PPT 模板
327 套水彩风 PPT 模板	295 套手绘风 PPT 模板	54 套毕业答辩专属 PPT
196 套日系和风 PPT 模板	82 套文艺清新 PPT 模板	57 套思维导图 PPT 模板
163 套学术答辩 PPT 模板	53 套北欧风 PPT 模板	34 套温暖治愈系 PPT 模板
118 套国潮风 PPT 模板	30 套仙系古风 PPT	126 套黑板风 PPT 模板
114 套星空风格 PPT 模板	192 套欧美商务风 PPT 模板	42 套绚丽暈染风 PPT
50 套精美 INS 风 PPT 模板	56 套水墨风 PPT 模板	137 套清爽夏日风 PPT 模板
98 套森系 PPT 模板	25 套简约通用 PPT 模板	记忆力训练教程
300 套教学说课 PPT 模板	123 套医学护理 PPT 模板	AE 动态模板微信 2270291360
毕业论文资料礼包	教师资格证重点笔记+易错题集	表情包制作教程
吉他自学教程（送 6000 谱）	钢琴自学教程（送 1000 谱）	区块链从入门到精通资料
2000 部 TED 演讲视频合集	Excel 从入门到精通自学教程	单片机教程
230 套可视化 Excel 模板	1000 款 PR 预设+音效	1000 份实习报告模板
手绘自学教程微信 1131084518	单反从入门到精通教程	人力资源管理师备考资料
英语口语自学攻略	粤语 0 基础从入门到精通教程	证券从业资格证备考资料
日语自学教程	韩语自学教程	PHP 从入门到精通教程
法语学习资料	西班牙语学习资料	炒股+投资理财从入门到精通教程
全国翻译专业资格考试备考资料	BEC 初级+中级+高级全套备考资料	大数据学习资料
SPSS 自学必备教程	Origin 自学必备教程	会计实操资料
LaTeX 全套教程+模板	EndNote 教程+模板	小提琴 0 基础入门自学教程
GRE 超全备考资料	200 份医学习题合集	司考备考资料

思维导图教程＋素材	20000 份行业研究报告	一级造价工程师备考资料

上万 GB 教学资料（均全套,非杂乱）免费领取微信 1131084518

《闪电式百万富翁》实战版+升级版

易经+道德经+易学名师全集+风水学+算命学+起名+++等等（全套 1000 多 GB）

心理学+NLP 教练技术+精神分析+亲子家庭教育+催眠+++等等（更新超 2000GB）

大学-已更新至 9333 个课程+高中+初中+小学-全套资料（超过 2 万 GB）

陈安之	曾仕强	马云	杜云生	翟鸿燊	刘一秒	俞凌雄
王健林	余世维	雷军	周文强	安东尼罗宾	董明珠	李嘉诚
徐鹤宁	冯晓强	李践	刘克亚	罗伯特清崎	戴志强	李伟贤
苏引华	史玉柱	李强	俞敏洪	杰亚伯拉罕	周鸿祎	唐骏
梁凯恩	陈永亮	傅佩荣	贾长松	易发久	李彦宏	湖畔大学
李开复	聂枭	悟空道场	魏星	姬剑晶	其他名师全集	其他资料下载
王兴	王智华	智多星	陈文强	周导		微信 2270291360
泡妞	撩汉	泡仔	房中术	性福课	驻容术	泡妞撩汉性福合集

注：太多了，无法全部一一列出。。。

全套专题系列【微信 1131084518】

记忆力训练	形象礼仪	健康养生	企业管理	沟通技巧
演讲与口才	经理修炼	MBA 讲座	时间管理	战略经营
企业文化	销售心理	管理素质	国学讲座	执行力
团队管理	领导艺术	员工激励	潜能激发	谈判技巧
绩效管理	薪酬管理	43 份直销制度	电话销售	人力管理
客户服务	创业指南	市场营销	餐饮管理	保险讲座
品牌营销	酒店管理	汽车 4S 店	众筹资料	销售技巧

兴趣爱好：	钓鱼教程	魔术教学	炒股教学	美术教学	书法教学
音乐乐器：	萨克斯教学	电子琴教学	小提琴	古筝教学	钢琴教学
	吉他教学				
体育运动：	篮球教学	足球教学	羽毛球教学	兵乓球教学	太极拳教学
	围棋教学	高尔夫球			
生活实用：	插花教学	茶艺-茶道	唱歌教学	单反相机摄影	毛线编织
	小吃+美食				
语言学习：	英语				
电脑 IT：	办公 office	PS 美工教学			

暗号：666

免费领取资料微信

1131084518

微信1131084518

撩汉liaohan.net

最好资源zuihaoziyuan.com

如果群里报告过期

请加微信联系我索取最新

1、每日微信群内分享7+最新重磅报告;

2、每日分享当日华尔街日报、金融时报

3、如果看到群里报告过期了，请扫码联系

4、行研报告均为公开版，权利归原作者所有，仅分发做内部学习

扫一扫二维码后台回复 加群

加入“研究报告”微信报告群。